I virksomhet som er bundet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett etter arbeidstvistloven kan arbeidsgiver og tillitsvalgte som til sammen representerer et flertall av den arbeidstakerkategori innleien gjelder, inngå skriftlig avtale om tidsbegrenset innleie, jf. arbeidsmiljøloven § 14-12, 2. ledd. Dette er de av våre medlemsbedrifter som er bundet at overenskomst for byggfag (FOB).

Før innleie besluttes og avtale inngås skal virksomheten drøfte innleie med tillitsvalgte. Se egen mal på dette. De tillitsvalgte vil være medlem i Fellesforbundet, Parat eller lignende.

Virksomheten og bemanningsforetaket skal på forespørsel fra Arbeidstilsynet fremlegge dokumentasjon på at innleievirksomheten er bundet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett og at det er inngått avtale med de tillitsvalgte, se arbeidsmiljøloven § 14-12, 2. ledd.

**AVTALE OM INNLEIE FRA BEMANNINGSFORETAK**

Dato: […]

Til stede:

* Innleier: […]
* Tillitsvalgt: […]

\*\*\*\*

Ledelsen og bedriftsklubben har tidligere avklart bedriftens bemanningsplaner hvor antall fagarbeidere, lærlinger og deres kompetanse er avklart.

Bedriften er bundet av overenskomst for byggfag hvor Fellesforbundet er tariffpart.

Partene har diskutert:

* Behovet for innleie, herunder muligheten for å øke antallet egne ansatte […]
* Bedriftens bemanningsplaner […]
* Hvilket bemanningsfirma som skal benyttes […]
* Omfanget og varigheten av innleie […]
* Annet […]

Partene drøftet behovet for innleie, og avtaler innleie innfor følgende rammer:

[antall, prosjekt, varighet]

Signatur

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Innleier tillitsvalgt